

Masculinización de la enfermería

Masculinization of nursing

Rosa Ruffinelli¹

Miguela Hermosilla ²

Artículo Recibido: 25/12/2016

Aceptado para Publicación: 05/02/2017

Resumen: El objetivo de esta investigación es la revisión estadística hacia la masculinización de la profesión en el transcurso de los años y su proyección a futuro en la carrera de Enfermería / IAB-UNA, considerando que a lo largo de la historia la formación en la casa de estudios ha sido eminentemente femenina, observado a partir de los años 2000 al 2015. Se realizó una revisión a partir de las estadísticas de egreso de estudiantes de la carrera de enfermería del IAB/UNA de los últimos 15 años de formación, a fin de identificar la formación profesional masculina en el tiempo, y su posible comportamiento a través del tiempo por medio de una proyección. La misma nos revela que la tendencia no es hacia la masculinización de los egresados en enfermería ya que estadísticamente no se evidencia mayor participación de hombres en la profesión, se observa un comportamiento muy irregular en la proporción de varones a través del tiempo, a la carrera siempre se la ve como una profesión netamente femenina y pareciera que el comportamiento seguirá siendo el mismo, pese a los cambios a nivel mundial.

Palabras claves: Enfermería, masculinización, formación profesional.

Abstract: The objective of this research is a statistical review towards the masculinization of the profession during the years and its future projection in the Nursery career at /IAB-UNA, considering that throughout history instruction in that institution has been eminently feminine, which is observed since the year 2000 to 2015. A review was made from graduation records of students in the Nursery career of IAB/UNA of the last 15 years of instruction, so as to identify the masculine professional instruction during that time and its possible behavior throughout time by means of a projection. This reveals that the tendency does not go towards masculinization of graduates in Nursery given that statistically, a higher participation of men is not evidenced in the profession, a highly irregular behavior in the proportion of males throughout time is observed. The career is seen as a merely feminine profession and it appears that the behavior will continue to be the same, despite worldwide changes.

Key words: Nursery, masculinization, professional instruction.

¹ Máster en Trabajo Social. Tutor de Tesis del Instituto de Trabajo Social de la Universidad Nacional de Asunción y del Instituto Andrés Barbero. San Lorenzo – Paraguay. Email: rosaruffinelli@gmail.com

² Magister en Proyectos .Directora de la Carrera de Enfermería, de la Universidad Nacional de Asunción del Instituto Andrés Barbero. San Lorenzo – Paraguay. Email: miguela.hermosilla@gmail.com

Introducción

Los hombres son de Marte y las mujeres de Venus. Es la distinción que toda la vida se ha hecho: el ser humano dividido en hombres y mujeres. Al hablar de profesiones los mitos se acrecientan, aunque la sociedad vaya en buena dirección con una lenta pero constante difuminación de estas barreras históricas. ¿Existen realmente profesiones de hombres y d mujeres? La Enfermería es una de esas profesiones que para algunos es “de mujeres”. Cabezas Muñoz (2015).

Durante miles de años, la práctica de los cuidados cotidianos, los cuidados que soportan la vida, se ha ligado fundamentalmente a la actividad de los diversos papeles que habían sido atribuidos a la mujer. Pimentel, Pereira, & da Mata, (2011)

El proceso por el que se construye la identidad profesional está íntimamente ligado al papel social de la profesión, a su estatus y al de los profesionales que la desempeñan. Hay que considerar que el contexto político y social, así como el grupo al que se pertenece, son factores decisivos en dicho proceso. Sin embargo, la identidad no depende sólo de la pertenencia a un único grupo, sino que es el resultado de la integración sucesiva y simultánea en diferentes grupos, lo que permite admitir la existencia de una gran diversidad de identidades. Pimentel, Pereira, & da Mata, (2011)

La enfermería es una profesión que ha sufrido del estereotipo público durante mucho tiempo, estando sujeta a ser vista como una profesión predominantemente femenina, bajo el mandato médico y sin un campo competencial propio. Es innegable que en la última década se están sucediendo cambios trascendentales para la disciplina enfermera. B., E., M., A., & N., C. (2012).

Enfermería es la ciencia del cuidado humano cuya actividad actualmente llevan a cabo las enfermeras y los enfermeros, aunque en sus principios esta labor era realizada especialmente por mujeres, por no ser remunerados o recibir poca rentabilidad. Concha G. (2004)

Al hablar sobre *enfermería profesional*, se debe mencionar necesariamente a *Florence Nightingale*, quien a mediados del siglo XIX asiste como voluntaria a la guerra de

Crimea y organiza un departamento de enfermería, desafiando los tabúes de la sociedad inglesa. Escribe y enuncia una serie de postulados siendo un requisito para ingresar al departamento: **ser mujer y joven, maternales, atentas y compasivas**. Hernandez, Guajardo, (2004).

A partir de esto que podría ser considerado, como el inicio de la enfermería a nivel profesional además de los aportes de enfermeras visionarias comprometidas con buscar una educación mas liberal, que saliera de los hospitales y se instalara posteriormente en la Universidad. Esta evolución academica enriquecida por las publicaciones en revistas y libros gracias a aportes de teoristas, quienes incorporan el concepto de procesos científico a los cuidados de Enfermeria.

El perfeccionamiento científico, surgido de las teoristas, se vio acompañado de un aporte epistemológico que promovió la incorporación en la práctica clínica de la investigación. Esta manifestación, se ha visto favorecida gracias a publicaciones de los resultados en investigaciones, tesis, asi como también en participación a congresos, elaboración de manuales para procedimientos, conferencias, actas de reuniones, libros de directorios y otros. Amantia(2005)

Los movimientos científicos, tecnológicos y sociales del siglo XX han tenido un efecto significativo sobre el desarrollo de los cuidados de salud y sobre las políticas socio económicas de la profesión. Aunque, aun persista la asociación entre enfermería como trabajo propiamente femenino, actualmente en la formación existe una tendencia importante de ingreso de hombres, pudiendo hacerse referencia a la masculinización de la enfermería, relacionada con las buenas proyecciones laborales, el amplio campo de trabajo, los buenos sueldos y el carácter científico humanista de la profesión.

El Planteamiento del problema

Desde 1860, cuando Florence Nigthingale cambia la enfermería de una actividad totalmente doméstica a un nivel de profesión, hasta nuestros días, la función de las enfermeras en las instituciones de salud obedece al estereotipo del género femenino. Es decir, son "esposas, madres y empleadas domésticas" al mismo tiempo. "Esposa" del médico en su función de ayudante, " madre" de los pacientes en su curación y cuidado y "servidora doméstica" de las instituciones de salud. García, Sainz Otero, & Botella Rodríguez, (2004).

Si hacemos un breve repaso a la historia de la enfermería, vemos como la práctica profesional ha sido tradicionalmente función de las mujeres. Mientras la condición de las mujeres ha tenido una condición de reclusión, de invisibilidad, de subordinación y de ningún prestigio ni poder social, la enfermería como profesión no ha existido. Se ha identificado la enfermería con poca valoración y prestigio, a pesar de su importancia social. García, Sainz Otero, & Botella Rodríguez, (2004).

La principal consecuencia de esta distinción entre el sexo biológico y el género como construcción sociocultural, es que las diferencias entre mujeres y hombres dejan de ser consideradas como factores determinados por la naturaleza y empiezan a ser exploradas dentro del proceso de adquisición del género mediante el cual los individuos se convierten en hombres o mujeres. Otra consecuencia importante de este cambio de enfoque es el hecho de concebir al género como una construcción sociocultural que nos remite a la necesidad de entender lo masculino y lo femenino como un conjunto de símbolos, valores o significados relacionados con otros ámbitos más concretos de la vida social y factibles de ser interpretados en sociedades específicas Hernández A. (2007)

Partiendo de estas situación de ubicación social de la enfermería se busca identificar la proyeccion estadística hacia la masculinización de la profesión, a partir de la observación de los años 2000 al 2015.

El objetivo de esta investigación es la revisión estadística hacia la masculinización de la profesión en el transcurso de los años y su proyección a futuro en la carrera de Enfermería / IAB-UNA, observado a partir de los años 2000 al 2015.

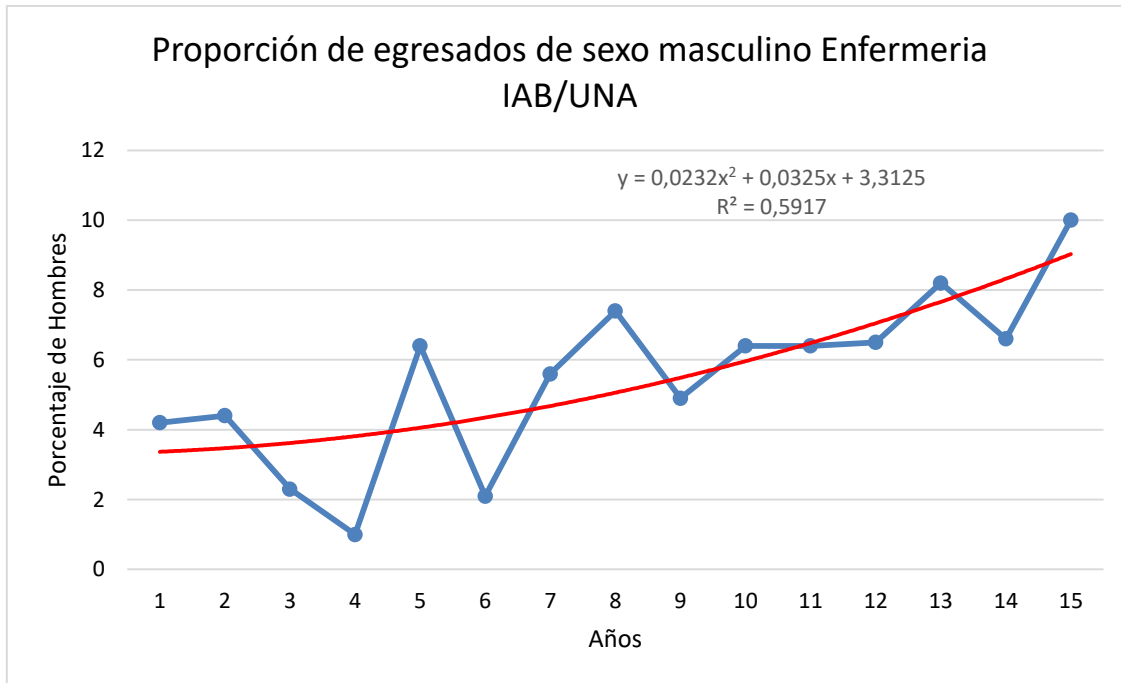
Método

Se realizó una revisión documental a partir de las estadísticas de egreso de estudiantes de la carrera de enfermería del IAB/UNA de los últimos 15 años de formación. El criterio utilizado para la selección de esta muestra, es que a partir de ello se visibiliza el egreso de estudiantes dentro de la carrera, ya que anteriormente eran muy puntuales y no pasaban de uno o dos por año.

Con los datos obtenidos por año, se elabora una planilla electrónica en Excel, para aplicar el análisis de proporción a fin de encontrar la tendencia, así mismo se aplicó la regresión lineal para hacer predicciones a futuro, sobre el comportamiento de este fenómeno. Por medio del programa Excel se determinó la proporción y un análisis de regresión, posteriormente se realizó una gráfica de dispersión para ver si existe relación entre las dos variables analizadas.

Resultado

A partir de la revisión documental y de los registros de egreso año a año a partir del 2000 se ha elaborado el gráfico en donde se observa una tendencia creciente, pero al determinar las proyecciones para el 2016, corresponde 6,3% y a partir del 2017 al 2020 los porcentajes determinados son del 4% aproximadamente, manteniéndose de forma constante.



Por este comportamiento pareciera que el crecimiento es aparente ya que las estimaciones decrecen a partir del año 2016, no sería prudente hacer estimaciones para los años 2017 al 2020. Estimamos un 6,3% de egresados del sexo masculino para el año 2016, con lo que la masculinización de la profesión de enfermería aun no se dara a corto plazo en nuestra sociedad.

Si bien existe una presencia masculina en los diferentes años revisados, sin embargo no incide para afirmar que en algunos años esta profesión tendrá una mayoría masculina, ya que siendo los varones quienes proveen de sustentos a sus familias, buscan incluso una forma de desarrollar actividades lucrativas en menos tiempo, y actualmente se ven tentados por las actividades de reparacion de equipos informaticosa y telefonias celulares cuyas salidas laborales son muy rapidas y rentables asi como también la repación de motos y automóviles.

Por otra parte, las carreras históricamente masculinas (Derecho y Medicina) siguen en la preminente elección de los varones que presentan un nivel económico mayor que aquellos que eligen enfermería.

Si bien ante la sociedad esta Carrera es mejor valorada y considerada, y poco a poco va ocupando espacios de poder, los que optan por ella pertenecen a la clase obrera y de nivel socio económico bajo.

Conclusión

La formación profesional de la enfermería como profesión femenina se han asociado en muy diversas sociedades y culturas, y a lo largo del tiempo, el acto de cuidar con el género femenino. En tanto la mujer ha permanecido invisible, recluida, sumisa y sin ningún prestigio social, la enfermería no ha existido como profesión, o bien existe como profesión subornizada. Podemos decir que la influencia del género en la profesión enfermera, ha provocado una falta de reconocimiento social de la misma, al estar asociados de forma simbólica los cuidados enfermeros a las cualidades intrínsecamente femeninas.

Pero poco a poco esta visión está cambiando en el mundo aunque a nivel nacional a partir de esta proyección realizada la tendencia no es hacia la masculinización de los egresados en enfermería ya que estadísticamente no se evidencia mayor participación de hombres en la profesión, se observa un comportamiento muy irregular en la proporción de varones a través del tiempo, a la carrera siempre se la ve como una profesión netamente femenina y pareciera que el comportamiento seguirá siendo el mismo.

Referencias

- Arratia, A (2004) revista. Texto Contexto Enferm, 14, 567-574
- B., E., M., A., & N., C. (2012). La imagen social de la enfermería: una profesión a conocer
The public image of nursing: a profession to learn about. Anales Del Sistema
Sanitario De Navarra, Vol 35, Iss 2, Pp 269-283 (2012), (2), 269.
- Celma M, Acuña A. Influencia de la feminización de la enfermería en su desarrollo
profesional. Rev. Antropología Experimental. 2009; 9 (9): 119-136
- Cabezas Muñoz, A. (2015). La Enfermería: "una profesión de hombres y mujeres". Metas
De Enfermería, 18(7), 33-34.
- Concha G. (2004)Género y enfermería. Index Enferm.; 13(46): 07-08.
- García Bañón, A., Sainz Otero, A, & Botella Rodríguez, M. (2004). La enfermería vista
desde el género. Index de Enfermería, 13(46), 45-48.
- Hernández A.(2007) La masculinidad y los empleos no tradicionales, El caso de los
enfermeros. La ventana: 6.
- Hernandez A, Guajardo, C. (2004). La enfermería como disciplina profesional holística.
Rev Cubana Enfermer; 20(2)
- Piqué Prado E (2003) Mujer y salud desde una perspectiva de género. Metas Enferm,; 53:
50-54.
- Pimentel, M. H., Pereira, F. A., & da Mata, M. P. (2011). La construcción de la identidad
social y profesional de una profesión femenina: Enfermería. Revista Prisma Social,
(7), 1-23.